

NOTULEN - raad voor maatschappelijk welzijn - zitting van 21 juni 2021

- Aanwezig: Wim De Visscher, Voorzitter
Dorien Cuylaerts, voorzitter van het vast bureau
Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Nathalie Stoffelen, Bert Vangenechten, Leden vast bureau
Eric Vermeiren, Lieven Van Nyen, Jack Jacobs, Stefan Maes, Diede Van Dun, Bart Van De Mierop, Danny Eelen, Zoë Wouters, Lut Backx, Kevin Druyts, Peter Janssens, Jurgen Van Leuven, Aline Maes, Sabine Fransen, Raadsleden
Nina De Vrij, Algemeen directeur wnd.
- Verontschuldigd: Bart Adams, Algemeen directeur
- Afwezig:

De voorzitter opent de vergadering om 20:47 uur.

De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting, met inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 10 juni 2021,

1. Betreft: OR/2021/015 - Ontslag OCMW-raadslid dhr. Van Hoya Kristof. Aktenaam.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de Omzendbrief KB/ABB/2018/3 d.d. 26 oktober 2018 betreffende de start van de lokale en provinciale bestuursperiode;

Gelet op de installatie van rechtswege van de raad voor maatschappelijk welzijn op 2 januari 2019;

Overwegende dat het raadslid dat ontslag wil nemen, dat schriftelijk meedeelt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn; dat het ontslag definitief is zodra de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn de kennisgeving ontvangt;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 29 en artikel 74 van het Decreet Lokaal Bestuur de briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt meegedeeld aan de raadsleden;

Overwegende dat dhr. Kristof Van Hoya schriftelijk zijn ontslag heeft ingediend als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn op 1 juni 2021;

Overwegende dat de mandaten van gemeenteraadslid en lid van de raad voor maatschappelijk welzijn ondeelbaar zijn, wat inhoudt dat de gevolgen die verbonden zijn aan het mandaat, zoals ontslag, hun uitwerking hebben in de beide rechtspersonen;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van het schriftelijk ontslag d.d. 1 juni 2021 van dhr. Kristof Van Hoya als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting, met inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 10 juni 2021,

2. Betreft: OR/2021/016 - Installatie van rechtswege Sabine Fransen. Aktenaam.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de Omzendbrief KB/ABB/2018/3 d.d. 26 oktober 2018 betreffende de start van de lokale en provinciale bestuursperiode;

Gelet op het ontslag van dhr. Kristof Van Hoya als raadslid, waarvan de raad in zitting van heden akte heeft genomen;

Overwegende dat de gemeenteraad in zitting van heden de geloofsbrieven van de eerstvolgende opvolger heeft onderzocht en goedgekeurd; dat mevr. Sabine Fransen in navolging daarvan de

eed heeft afgelegd als gemeenteraadslid, overeenkomstig artikel 6, §3 van het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn overeenkomstig artikel 68, §1 van het Decreet Lokaal Bestuur in principe uit dezelfde leden bestaat als de gemeenteraad; dat door het onderzoek van de geloofsbrieven en de erop volgende eedaflegging van de gemeenteraadsleden de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van rechtswege als geïnstalleerd worden beschouwd;

Overwegende dat mevr. Sabine Fransen bijgevolg als geïnstalleerd lid van de raad voor maatschappelijk welzijn kan worden beschouwd;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van de installatie van rechtswege van mevr. Sabine Fransen als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting, met inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 10 juni 2021,

3. Betreft: OR/2021/017 - Rangorde OCMW-raadsleden. Vaststelling.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de Omzendbrief KB/ABB/2018/3 d.d. 26 oktober 2018 betreffende de start van de lokale en provinciale bestuursperiode;

Gelet op het ontslag van dhr. Kristof Van Hoyer als raadslid, waarvan de raad in zitting van heden akte heeft genomen;

Overwegende dat in gemeenteraadszitting van heden de geloofsbrieven van mevr. Sabine Fransen werden goedgekeurd; dat betrokkene de eed heeft afgelegd, overeenkomstig artikel 6, §3 van het Decreet Lokaal Bestuur, zodat hij geïnstalleerd is als gemeenteraadslid; dat betrokkene van rechtswege geïnstalleerd is als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn; dat de raad voor maatschappelijk welzijn hiervan akte heeft genomen in zitting van heden; Overwegende dat de gemeenteraad de rangorde van de gemeenteraadsleden in zitting van heden heeft vastgesteld;

Overwegende dat de rang die de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn innemen overeenkomstig artikel 68, §1 van het Decreet Lokaal Bestuur dezelfde is als de rang die ze als gemeenteraadslid innemen overeenkomstig artikel 6, §7 van het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

De rangorde van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn als volgt vast te stellen:

Volgnummer	Voornaam en naam
1	Dorien Cuylaerts
2	Robert Van den Eijnden
3	Eric Vermeiren
4	Karl Geens
5	Lieven Van Nyen
6	Nathalie Cuylaerts
7	Jaak Jacobs
8	Stefan Maes
9	Diede Van Dun
10	Nathalie Stoffelen
11	Wim De Visscher
12	Bart Van De Mierop
13	Albert Vangenechten
14	Zoë Wouters
15	Lutgarda Backx
16	Kevin Druyts

17	Peter Janssens
18	Aline Maes
19	Jürgen Van Leuven
20	Danny Eelen
21	Sabine Fransen

**De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting, met
inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 10 juni 2021,**

4. Betreft: OR/2021/012 - Organisatiebeheersing. Rapportering 2020.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat in artikel 217 van het Decreet Lokaal Bestuur organisatiebeheersing wordt gedefinieerd als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 218 bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn; dat het organisatiebeheersingssysteem minstens aan het principe van functiescheiding beantwoordt waar mogelijk en verenigbaar is met de continuïteit van de werking van de diensten;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 219 wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam; dat het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn onderworpen zijn aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn; dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing; dat die rapportering jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar gebeurt;

Gelet op voorliggend rapport van de algemeen directeur over organisatiebeheersing in 2020 met bijhorende bijlagen;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van het rapport van de algemeen directeur over organisatiebeheersing in 2020, met bijhorende bijlagen, hetwelk integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

**De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting, met
inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 10 juni 2021,**

5. Betreft: OR/2021/013 - Organisatiebeheersing. Rapportering organisatiebeheersingsplan.

Aktenaam.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat in artikel 217 van het Decreet Lokaal Bestuur organisatiebeheersing wordt gedefinieerd als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;

4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
5° de activa beschermt en fraude voorkomt;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 218 bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn; dat het organisatiebeheersingssysteem minstens aan het principe van functiescheiding beantwoordt waar mogelijk en verenigbaar is met de continuïteit van de werking van de diensten;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 219 wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam; dat het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn onderworpen zijn aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn; dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing; dat die rapportering jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar gebeurt;

Gelet op het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem;

Overwegende dat daarin wordt bepaald dat de evaluatie en verbetering van de beheersing van de managementprocessen en ondersteunende processen geschiedt door het doorlopen van een vierjaarlijkse cyclus (volgens de PDCA-principes), als volgt:

- In het eerste jaar wordt een zelfevaluatie uitgevoerd op basis van voormelde leidraad. De medewerkers die hierbij betrokken worden, zijn representatief voor de gehele organisatie. Deze zelfevaluatie gebeurt op de wijze, bepaald door de algemeen directeur in het organisatiebeheersingssysteem. De synthesenota van deze zelfevaluatie wordt ter kennisgeving gebracht aan de uitvoerende organen. (C-A)
- Op basis van voormelde zelfevaluatie maakt de algemeen directeur in samenspraak met het managementteam een zgn. gezamenlijk organisatiebeheersingsplan op voor een periode van drie jaar, hetwelk wordt goedgekeurd door de uitvoerende organen. Daarbij worden voor ieder thema van de leidraad acties en subacties bepaald om nieuwe beheersmaatregelen te implementeren of de bestaande beheersmaatregelen te verbeteren. Voor de realisatie van de subacties worden streefdata bepaald en aanspreekpunten aangeduid. (P-D)
- Het organisatiebeheersingsplan wordt opgevolgd op de wijze, bepaald door de algemeen directeur in het organisatiebeheersingssysteem. (C)

Overwegende dat jaarlijks wordt gerapporteerd over de stand van zaken van het organisatiebeheersingsplan aan de raden, zoals weergegeven in de bijlage;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van de stand van zaken van het organisatiebeheersingsplan, zoals weergegeven in de bijlage, dewelke integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

**De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting, met
inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 10 juni 2021,**

6. Betreft: OR/2021/014 - Organizebeheersing. Algemeen kader van het organizebeheersingssysteem. Aanpassing.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 28 augustus 2019 inzake het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem;

Overwegende organisatiebeheersing overeenkomstig artikel 217 van het Decreet Lokaal Bestuur het geheel is van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 218 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het OCMW wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlematregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn; dat het organisatiebeheersingssysteem minstens beantwoordt aan het principe van functiescheiding waar mogelijk en verenigbaar is met de continuïteit van de diensten; Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 219 van het Decreet Lokaal Bestuur wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam; dat het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn; dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de OCMW-raad en het vast bureau over de organisatiebeheersing;

Overwegende dat thans in het algemene kader een procedure omschreven is voor de beheersing van kernprocessen; dat na evaluatie door het managementteam wordt voorgesteld om een en ander minder strikt te omschrijven; dat de evaluatie en bijsturing van kernprocessen in de praktijk hoe dan ook gebeurt, maar dat de omschrijving van de procedure in het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem enige administratieve last meebrengt; dat de werkwijze zoals die thans wordt voorgesteld eenvoudiger is, zonder evenwel afbreuk te doen aan de principes van organisatiebeheersing;

Gelet op voorliggend ontwerp van algemeen kader van het organisatiebeheersingssysteem;
Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Het aangepaste algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem goed te keuren, zoals weergegeven in de bijlage, dewelke integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting, met inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 10 juni 2021,

7. Betreft: OR/2021/019 - Raamcontract voor de aanstelling van een architect voor architectuuropdrachten voor werken aan gebouwen erkend als monument - Goedkeuring delegatie opdracht

Gelet op het decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en haar uitvoeringsbesluiten, in het bijzonder artikel 47 aangaande gecentraliseerde aankoopactiviteiten en aankoopcentrales; Gelet op het voorstel om de opdracht tot gunning en sluiting van de opdracht 'Raamcontract voor de aanstelling van een architect voor architectuuropdrachten voor werken aan gebouwen erkend als monument' te delegeren aan het gemeentebestuur van Rijkevorsel;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Het OCMW delegeert de opdracht tot gunning en sluiting van de opdracht 'Raamcontract voor de aanstelling van een architect voor architectuuropdrachten voor werken aan gebouwen erkend als monument' aan het gemeentebestuur van Rijkevorsel.

De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting, met inachtnaam van het burgemeestersbesluit d.d. 10 juni 2021,

8. Betreft: OR/2021/020 - Vervangen en onderhoud van telefonie infrastructuur. Delegatie opdracht. Goedkeuring.

Gelet op het decreet Lokaal Bestuur;
Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en haar uitvoeringsbesluiten, in het bijzonder artikel 47 aangaande gecentraliseerde aankoopactiviteiten en aankoopcentrales;
Gelet op het voorstel om de opdracht tot gunning en sluiting van de opdracht 'Vervangen en onderhoud van telefonie infrastructuur' te delegeren aan het gemeentebestuur van Rijkevorsel;
Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Het OCMW delegeert de opdracht tot gunning en sluiting van de opdracht 'Vervangen en onderhoud van telefonie infrastructuur' aan het gemeentebestuur van Rijkevorsel

**De raad voor maatschappelijk welzijn, openbare zitting, met
inachtname van het burgemeestersbesluit d.d. 10 juni 2021,**

De voorzitter sluit de vergadering om 20:51 uur.
Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

Op bevel :

De Algemeen directeur wnd.,

De Voorzitter,

Nina De Vrij

Wim De Visscher